



## **Migration als Zukunft der Arbeit**

Die demografische Alterung post-industrieller Gesellschaften, fortbestehende globale Ungleichheiten und zunehmende klimatisch forcierte Migration bedeuten, dass Migration und migrationsbedingte Diversität zur Zukunft eben jener post-industriellen Gesellschaften gehören. Die internationale Verlagerung des Lebensmittelpunkts führt zu tiefgreifenden Veränderungen nicht nur in der Aufnahmegesellschaft, sondern auch und vor allem im Leben der migrierenden Personen und ihrer Familien. Dieses Panel beschäftigt sich mit den individuellen und familiären Folgen internationaler Migration für migrierte Personen. Den Arbeitsmarkt stellen wir in den Mittelpunkt unserer Betrachtungen, weil hier Bedürfnisse und Aspirationen von Migrant\*innen auf die Erwartungen der Aufnahmegesellschaft in Form von Mitarbeiter\*innen und Arbeitgeber\*innen treffen.

Die Beiträge zu diesem Panel tragen dadurch zur Beantwortung der Frage bei, wie Rahmenbedingungen von Migration heute ausgestaltet sein müssen, damit Migration in Zukunft vorteilhaft für alle daran beteiligten Akteur\*innen sein kann. Das Panel stellt dabei die Frage in den Mittelpunkt, unter welchen Arbeitsmarktbedingungen internationale Migration vorteilhaft für Migrant\*innen und ihre Familien sein kann; wie die Anforderungen im Bereich Familie mit den Anforderungen im Bereich Arbeitsmarkt vereinbart werden können.

**Aus unterschiedlichen methodischen Warten und von Forscher\*innen aller Karrierestufen** sollen daher in diesem Panel soziologische Fragestellungen an der Schnittstelle zwischen Migration und Arbeitsmarkt bearbeitet werden. Wir interessieren uns ganz besonders für empirische Beiträge, die **theoriegeleitet oder theoriebildend** folgende Fragestellungen und Themenbereiche bearbeiten:

- **Arbeit und Familie:** Wie werden potentielle Konflikte zwischen Lohnarbeit und Sorgearbeit zwischen Familienmitgliedern im Zielland ausgehandelt? Wie beeinflussen transnationale und intergenerationale familiäre Beziehungen die Aushandlung von Lohnarbeit und Sorgearbeit? Welche Bedeutung haben Geschlechterrollen für die innerfamiliäre Aufteilung von Lohn- und Sorgearbeit und wie verändern sich Geschlechterrollen im Verlauf der Migration?
- **Care-Arbeit als Lohnarbeit:** In welchen Arbeitsverhältnissen wird Care-Arbeit von Migrant\*innen verrichtet und wie beeinflussen diese Arbeitsverhältnisse die Möglichkeiten kollektiver Interessenvertretung? Welche Implikationen haben die Arbeitsverhältnisse migrantischer Care-Arbeit für das familiäre Leben der Care-Arbeiter\*innen?
- **Kollektive Interessenvertretung:** Was sind die Gelingensbedingungen kollektiver Interessenvertretung in Bereichen migrantischer Arbeit? Welche Rahmenbedingungen führen im internationalen/transatlantischen Vergleich zu gewerkschaftlicher Organisation oder schwächer institutionalisierten Interessenvertretungen migrantisch geprägter Berufsgruppen? Für welche Zukünfte kämpfen diese kollektiven Interessenvertretungen?
- **Humanitäre Migration:** Was sind die Gelingensbedingungen der Erwerbsbeteiligung geflüchteter Personen? Was können wir aus dem nationalen und internationalen Vergleich unterschiedlicher politischer Rahmenbedingungen für die Erwerbsbeteiligung Geflüchteter lernen (z.B. TPD vs. Asylverfahren, „language-first“ vs. „work-first“)?
- **Transnationale Migration:** Wie beeinflussen Rückkehr- oder fluide Formen von Migration die Aufteilung von Lohnarbeit und familiärer Sorgearbeit? Wie wirkt sich die Migrationserfahrung kurz-, mittel-, und langfristig auf die Erwerbsbeteiligung im Herkunftsland aus?

Die Sektionsveranstaltung findet im Rahmen des 43. DGS Kongress *Zukünfte der Gesellschaft* in Mainz statt (28.09.-02.10.2026). Wir bitten um Beitragsangebote im Umfang von max. einer Seite Text (Titel, Abstract, Kontaktdetails) **bis zum 31.03.2026**. Bitte senden Sie uns diese **mit dem Betreff „Arbeitsmarkt“** an [sektionmuem@gmx.de](mailto:sektionmuem@gmx.de). Benachrichtigung über die Annahme erfolgt bis Ende April 2026. Organisiert durch Gizem Fesli (Uni Bayreuth) und Nils Witte (BiB & Uni Frankfurt).

### Migration as the future of work

The demographic aging of post-industrial societies, persistent global inequalities, and increasing climate-driven migration mean that migration and migration-related diversity are part of the future of these post-industrial societies. The international relocation of the center of life leads to profound changes not only in the host society, but also and above all in the lives of migrants and their families. This panel deals with the individual and family consequences of international migration for migrants. We focus our considerations on the labor market because this is where the needs and aspirations of migrants meet the expectations of the host society in the form of employees and employers.

The contributions to this panel thus help to answer the question of how the framework conditions for migration must be designed today so that migration can be beneficial for all actors involved in the future. The panel focuses on the question of under what labor market conditions international migration can be beneficial for migrants and their families, and how the demands of family life can be reconciled with the demands of the labor market.

**From different methodological perspectives and by researchers at all career stages**, this panel will therefore address sociological questions at the interface between migration and the labor market. We are particularly interested in empirical contributions that address the following questions and topics **in a theory-driven or theory-building manner**:

- **Work and family:** How are potential conflicts between paid work and care work negotiated among family members in the destination country? How do transnational and intergenerational family relationships influence the negotiation of paid work and care work? What significance do gender roles have for the division of paid work and care work within the family, and how do gender roles change in the course of migration?
- **Care work as wage labor:** In what employment relationships is care work performed by migrants, and how do these employment relationships influence the possibilities for collective representation of interests? What implications do the employment relationships of migrant care workers have for the family life of care workers?
- **Collective representation of interests:** What are the conditions for successful collective representation of interests in areas of migrant work? Which framework conditions lead to trade union organization or weaker institutionalized representation of interests of migrant-dominated occupational groups in an international/transatlantic comparison? What futures are these collective interest groups fighting for?
- **Humanitarian migration:** What are the conditions for successful labor market participation of refugees? What can we learn from national and international comparisons of different political frameworks for refugee labor market participation (e.g., TPD vs. asylum procedures, "language-first" vs. "work-first")?
- **Transnational migration:** How do return migration or fluid forms of migration influence the division of wage labor and family care work? How does the migration experience affect labor force participation in the country of origin in the short, medium, and long term?

The section event will take place as part of the 43<sup>rd</sup> Congress by the German Sociological Association (DGS) on the *Futures of Society* in Mainz (September 28–October 2, 2026). We request submissions of no more than one page of text (title, abstract, contact details) **by March 31, 2026**. Please send these to [sektionmuem@gmx.de](mailto:sektionmuem@gmx.de) with the **subject line "Arbeitsmarkt."** Notification of acceptance will be sent by the end of April 2026.

Organized by Gizem Fesli (University of Bayreuth) and Nils Witte (BiB & University of Frankfurt).