

1. Einleitung.....	2
2. Call for Application	4
2.1 Stipendien und Stellenangebote	4
2.2 Konferenzen, Tagungen, Workshops	4
2.3 Zeitschriftenbeiträge, Buchbeiträge und Ähnliches	4
3 Hinweise auf Veranstaltungen und Weiteres	4
3.1 Veranstaltungen	4
3.2 Sonstiges.....	5
4. Publikationen.....	5
5. Allgemeine Informationen zum Newsletter und zur Sektion	7

1. Einleitung

[English version below]

Liebe Mitglieder der Sektion Migration und ethnische Minderheiten der DGS,

Liebe Abonnent:innen des Newsletters,

Wie immer finden Sie in dieser Rundmail aktuelle Informationen und Hinweise auf Stellenausschreibungen und Fellowships, Calls for Papers, Tagungen und Neuerscheinungen. Bitte beachten Sie auch die jeweiligen, z.T. bereits unmittelbar ablaufenden, Fristen.

Leider wird der Newsletter seit einiger Zeit von vielen Spamfilter der Universitäten abgefangen. Sie finden unseren aktuellen und die vergangenen Newsletter auch immer auf unserer [Website](#), falls sie die monatlichen Rundmails nicht erhalten sollten. Wir bitten diesen Umstand zu entschuldigen.

Eine kleine Notiz für alle Mitglieder:

Die Sektion Migration und ethnische Minderheiten wird zwischen dem 29. September und dem 10. Oktober Wahlen für den neuen Vorstand abhalten. Alle Sektionsmitglieder wurden in einer separaten E-Mail zur Wahl eingeladen.

Das Ändern Ihrer E-Mail-Adresse über den Link im Newsletter reicht nicht aus, um Ihre Mitgliedsdaten zu aktualisieren. Damit wir die Kontaktdaten und Informationen der Mitglieder auf dem neuesten Stand halten können, ist es wichtig, dass Sie uns so schnell wie möglich direkt informieren. Bitte senden Sie uns daher eine E-Mail, wenn sich etwas geändert hat.

Mit herzlichen Grüßen

Catharina Peeck-Ho

Sprecherin der Sektion Migration und ethnische Minderheiten der DGS

PS: Wenn Sie Materialien für den Newsletter einreichen wollen, schicken Sie diese bitte direkt (mit Link zu einer Website, wenn vorhanden) an sektionmuem@gmx.de. An diese Adresse können Sie auch Kommentare, Anregungen und Hinweise zur Webseite übermitteln. Hinweise auf Termine und Deadlines müssen spätestens eine Woche vor Fälligkeit eingehen.

1 Foreword

Dear members of the Migration and Ethnic Minorities Section of the GSA,

Dear Newsletter Subscribers,

As always, this newsletter will keep you up to date on job opportunities and fellowships, calls for papers, conferences, and new publications. Please also note the deadlines, some of which have already passed.

Unfortunately, the newsletter has recently been intercepted by many university spam filters. If you do not receive the monthly newsletter, you can still find our current and past newsletters on our website. We apologize for the inconvenience.

A small note for all members:

The section on Migration and Ethnic Minorities will hold elections for the new board between the 29th of September and the 10th of October. All section members were invited to vote in a separate email.

Changing your email address using the link in the newsletter is not enough to change your membership information. In order to keep member contacts and information up to date, it is important for us to be informed by you directly as quickly as possible. So please let us know by sending us an email if anything has changed

With best regards

Catharina Peeck-Ho

Spokesperson of the GSA Migration and Ethnic Minorities Section

PS: If you want to submit materials for the newsletter, please send them directly (preferably with a link to the website) to: sektionmuem@gmx.de. You can also send comments, suggestions and information about the website to this address. Notices of dates and deadlines must be received no later than one week before the due date.

2. Call for Application

2.1 Stipendien und Stellenangebote

[W3 Professorship in General Sociology – Institute of Sociology in the Faculty of Arts, University of Bonn](#)

Bewerbungsfrist: 14.09.2025

[11 Doctoral Researcher \(4 Jahre, 75%, E13 TV-L\) - Research Training Group \(RTG\) "Cross-border Labour Markets", Bielefeld University, Faculty of Sociology and Faculty of Economics and University of Duisburg Essen, Faculty of Social Sciences, Institute of Sociology and Faculty of Economics](#)

Bewerbungsfrist: 01.10.2025

[Studentische Mitarbeiter*in \(15h/Woche, EG 4 TVöD\) - Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung gGmbH \(WZB\)](#)

Bewerbungsfrist: 08.10.2025

[Professur \(W3\) für Soziologie mit dem Schwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung, Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt](#)

Bewerbungsfrist: 05.11.2025

2.2 Konferenzen, Tagungen, Workshops

[CfP: 23rd IMISCOE Annual Conference „Strengthening Migration Studies through Community Engagement“, June 29 – 2 July 2026, Girona and online](#)

Einreichungsfrist: 25.09.2025

[CfP: 17th interdisciplinary PhD-Workshop „Perspectives On \(Un-\)Employment“, International Conference GradAB \(IAB\), FAU, Federal Employment Agency \(BA\), 22.01-23.01.2026, Nuremberg](#)

Einreichungsfrist: 30.09.2025

[CfA: „Grenzsoziologie revisited. Gegenstandsbereiche, empirische Einsichten und theoretische Fundierungen“, Sektionstagung der Kulturosoziologie, 26.02./27.02.2026, Kulturwissenschaftliches Institut Essen \(KWI\)](#)

Einreichungsfrist: 06.10.2025

2.3 Zeitschriftenbeiträge, Buchbeiträge und Ähnliches

3. Hinweise auf Veranstaltungen und Weiteres

3.1 Veranstaltungen

[„AdH84: Transition? Nicht ohne uns! - Studentische Perspektiven auf Transitionen“, Studentische Ad-hoc-Gruppe auf dem 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Transitionen“](#)

22.-26.09.2025 an der Universität Duisburg-Essen

"Transitions and temporalities in migration", Sitzung der Sektion „Migration und ethnische Minderheiten“ auf dem 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Transitionen“
22.-26.09.2025 an der Universität Duisburg-Essen

„Migrations- und stadtsoziologische Perspektiven auf Ankunftsräume“ gemeinsame Sitzung der Sektionen „Migration und ethnische Minderheiten“ und „Stadt- und Regionalsoziologie“ auf dem 42. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie „Transitionen“
22.-26.09.2025 an der Universität Duisburg-Essen

Konferenz der nationalen Kontaktstelle des EMN in Deutschland "Familienzusammenführung - zwischen Grundrechten und der Notwendigkeit der Migrationssteuerung"
07.10.2025, Vertretung der Europäischen Kommission, Berlin

3.2 Sonstiges

4. Publikationen

Dina Bolokan, Anukriti Dixit, Melina Rutishauser, Julia Wartmann (ed.) (2025) Doing Gender Studies: Producing Knowledge Otherwise, Seismo: [Doing Gender Studies: Producing Knowledge Otherwise - Seismo Verlag - Éditions Seismo - Seismo Press](#)

Erlinghagen, Marcel; Mansfeld, Lisa (2025): Aus- und Rückwanderung deutscher Arbeitskräfte. Droht eine Verschärfung des Fachkräftemangels? WSI-Mitteilungen 78 (4), S. 304 – 311.

Gangarova, T., Kechout, J., & Vogt, H. (2025). "I'd like five of them": The Racialization and Commodification of Internationally Recruited Nurses in the German Healthcare Sector. *Frontiers in Sociology*, 10, 1646906.

Genoni, Andreas and Nils Witte (2025). "This country needs to be more welcoming". Warum die Schweiz internationale Fachkräfte verliert. In: terra cognita - Schweizer Zeitschrift zu Migration und Integration 41, 86-89. https://issuu.com/pomona.media/docs/terra_cognita_41_bf

Münch, Sybille/Schammann, Hannes/Schlee, Thorsten (2025): Der resiliente Staat als Verwaltungsleitbild in der Polykrise. Bewältigungsstrategien in der öffentlichen Verwaltung am Beispiel der Ausländerbehörden. In: dms – der moderne staat – Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management, S. 1–20 (Online First). <https://doi.org/10.3224/dms.vXiX.411515>

Namer, Y., Stöcker, A., Ashour, A., Dieckmann, J., Schmidt, P., & Zurbriggen, C. (2024). *Intersectional Challenges to Cohesion?: On Marginalization in an Inclusive Society* (p. 226). Campus Verlag.

Vogt, H., Piberger, P., & Lazaridou, F. B. (2025). Racism in medical education and the entanglement of contents and (con-) texts: a participative reflection on teaching materials and the everyday experiences of racialized students and physicians in Germany. *Frontiers in Public Health*, 13, 1436656.

Witte, Nils and Emanuel Deutschmann (2025): Casting Votes or Crossing Borders? How Living Abroad Reduces Mobile Europeans' Likelihood to Participate in European Elections, in: Journal of Ethnic and Migration Studies. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2025.2550127>

Witte, Nils and Floris Peters (2025): Citizenship by choice, not necessity: political and emotional drivers of naturalisation intentions among migrants from high income countries, in: Population, Space and Place. <https://doi.org/10.1002/psp.70105>

5 Allgemeine Informationen zum Newsletter und zur Sektion

Die Homepage der Sektion finden Sie hier:

<https://soziologie.de/sektionen/migration-und-ethnische-minderheiten/willkommen>

Bitte beachten Sie folgende wichtige Hinweise zum Newsletter und zur Sektionsmitgliedschaft:

Bezüglich Ihres Abonnements des Newsletters (Anmeldung; Adressänderungen; Abmeldung) nutzen Sie bitte direkt selbst folgende Adresse:

https://lists.uni-due.de/mailman/listinfo/rundbrief_sektion_migration

Dort können Sie Ihre Angaben selbst verwalten.

Die Mitgliedschaft in der Sektion steht übrigens allen Personen offen, die das Ziel der Förderung des aktiven wissenschaftlichen Austauschs über Migrationsfragen unterstützen. Der Sektionsvorstand freut sich über neue Mitglieder. Mit der Jahresgebühr ermöglichen die Sektionsmitglieder die Erstellung des monatlich erscheinenden Newsletters und die Organisation von Sektionsveranstaltungen. Die Sektionsmitglieder bestimmen bei den jährlichen Mitgliederversammlungen und durch Beteiligung an der Wahl des Vorstands über das Profil der Vorstands- und der Sektionstätigkeit mit. Die Informationen zur Beantragung der Mitgliedschaft finden Sie auf der Website der Sektion: [Mitglied werden](#). Fragen zur Mitgliedschaft in der Sektion und zur Beitragszahlung richten Sie bitte direkt an Eva Bahl: Eva.Bahl@ruhr-uni-bochum.de

Für die Erstellung des Newsletters und die Betreuung der Webseite der Sektion ist Alina Anna Meyer B.A., Studentin im Master Sozial- und Kulturanthropologie und Soziologie an der Universität Marburg (E-Mail-Adresse für die Sektion: Sektionmuem@gmx.de), zuständig. Besten Dank für die aktuelle Zusammenstellung des Newsletters und die kontinuierliche Erneuerung der Webseite!

Anregungen zur Sektionsarbeit bitte an folgende Adresse: catharina.peeck-ho@uni-oldenburg.de

5. General information about the newsletter and the section

The homepage of the section can be found here: <https://soziologie.de/sektionen/migration-und-ethnische-Minorheiten/welcome>

Please note the following important information about the newsletter and section membership: Regarding your subscription to the newsletter (registration; change of address; cancellation) please use the following address directly: https://lists.uni-due.de/mailman/listinfo/rundbrief_sektion_migration

There you can manage your information yourself. Membership in the section is open to all people who support the goal of promoting active scientific exchange on migration issues. The board welcomes new members. With the annual fee, the section members enable the publication of the monthly newsletter and the organization of section events. The section members help determine the profile of the board and section activities at the annual general meetings and by participating in the election of the board.

Information on how to apply for membership can be found on the Section's website: [Become a Member](#). Questions about membership in the section and the payment of contributions should be directed to Eva Bahl: Eva.Bahl@ruhr-uni-bochum.de

Alina Anna Meyer B.A., student of the master's degree Social and Cultural Anthropology and Sociology at the University of Marburg (e-mail address for the section: Sektionmuem@gmx.de), is responsible for the compilation of the newsletter and the maintenance of the section's website. Many thanks for the up-to-date compilation of the newsletter and the continuous renewal of the website!

Please send suggestions for section work to the following address: catharina.peeck-ho@uni-oldenburg.de