

Call for Papers

der Zeitschrift „Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung (P-OE)“

Personal- und Organisationsentwicklung

in Einrichtungen der Lehre und Forschung

Forum für Führung, Moderation, Training,
Programm-Organisation

Themenschwerpunkt: Gesundheit und Gesundheitsmanage- ment an Hochschulen

In puncto Gesundheit und Gesundheitsmanagement hat sich in der Hochschullandschaft in den letzten Jahren viel getan. Zum einen hat sich das Gesundheitsmanagement an Hochschulen stetig professionalisiert und das Thema Gesundheit wird mittlerweile von der Mehrheit der Hochschulen gezielt in den Blick genommen. Ob im Rahmen eines Betrieblichen (BGM), eines Hochschulischen (HGM) und / oder eines Studentischen Gesundheitsmanagements (SGM) werden vielerorts gezielt spezifische Angebote für Mitarbeitende und Studierende entwickelt und etabliert, sowie Organisationsstrukturen unter dem Aspekt Gesundheit weiterentwickelt.

Zum anderen hat insbesondere der Aspekt der psychischen Gesundheit noch einmal einen Bedeutungszuwachs erfahren und u.a. vor dem Hintergrund der Herausforderungen, denen sich Lehrende, Forschende, Mitarbeitende in Technik und Verwaltung sowie Studierende an Hochschulen während der Corona-Pandemie gegenübersehen und weiterhin sehen.

Aus den veränderten Arbeits- und Studienbedingungen durch Flexwork-Regelungen, die starke Zunahme von Videokonferenzen, die Zunahme von Arbeitszeiten außerhalb des Dienstortes, die Zunahme von Arbeitszeiten zu Hause und damit von Arbeitssituationen ohne persönlichen Kontakt zu Kolleg*innen und Vorgesetzten ergeben sich neue Fragen für Gesundheitsforscher*innen im Hochschulkontext bzw. Hochschulforscher*innen.

Ebenso bringen diese neuen Bedingungen praktische Konsequenzen in Form neuer Anforderungen für alle Organisationsmitglieder insb. für Führungskräfte, die Mitarbeitende selbst und Gesundheitsmanager*innen in Hochschulen mit sich.

Die erste Ausgabe der P-OE in 2023 widmet sich den aktuellen Fragenstellungen rund um das Thema „Gesundheit und Gesundheitsmanagement an Hochschulen“.

Deadline

15. Januar 2023

Review

bis zum 31. Januar 2023

Heft

01/2023, 18. Jahrgang

Einreichungen bei

Dr. Jana M. Gieselmann

jana.gieselmann@uni-bielefeld.de

Call for Papers

der Zeitschrift „Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung (P-OE)“

Personal- und Organisationsentwicklung

in Einrichtungen der Lehre und Forschung

Forum für Führung, Moderation, Training,
Programm-Organisation

Beiträge können in deutscher und englischer Sprache für die folgenden Kategorien eingereicht werden:

- **Organisations- bzw. Hochschul- und Gesundheitsforschung**

Forschungsbeiträge, welche die Gesundheit von Mitarbeitenden und Studierenden an Hochschulen und/oder Außeruniversitären Forschungseinrichtungen in den Blick nehmen

Z.B. Welche Auswirkungen haben die veränderten Arbeits- und Studienbedingungen auf die Gesundheit und das Wohlbefinden der Organisationsangehörigen?

- **Anregungen für die Praxis und Erfahrungsberichte**

Praxisberichte innovativer Konzepte und Ansätze aus dem Bereich Gesundheitsförderung und Gesundheitsmanagement für Studierende und Mitarbeitende in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Z.B. Wie kann im Bereich der Gesundheitsförderung auf die neuen Arbeits- und Studienbedingungen reagiert werden?

- **Organisationsentwicklung/ -politik**

Konzeptionelle Beiträge, welche die Organisationsentwicklung/ -politik in Einrichtungen der Forschung Lehre unter dem Aspekt Gesundheit thematisieren.

Z.B. Welche neuen Herausforderungen ergeben sich für Führung aus den neuen Arbeitsbedingungen im Rahmen von Flexwork?

Deadline

15. Januar 2023

Review

bis zum 31. Januar 2023

Heft

01/2023, 18. Jahrgang

Einreichungen bei

Dr. Jana M. Gieselmann

jana.gieselmann@uni-bielefeld.de

Call for Papers

of the Journal "Personnel and Organizational Development in Institutions of Teaching and Research"

Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung

Forum für Führung, Moderation, Training,
Programm-Organisation

Topic focus: Health and health management at universities

A great deal has happened in the higher education landscape in recent years with regard to health and health management. On the one hand, health management at universities has steadily become more professional and the majority of universities now focus specifically on the issue of health. Whether in the context of occupational health management (OHM), university health management or student health management, targeted support services for employees and students are being developed and established in many places, and organizational structures are being further developed from a health perspective.

On the other hand, the topic of health has once again gained in importance and urgency due to the psychological stress faced by lecturers, researchers and employees in technology and administration at universities and research institutes during the Corona pandemic.

The changed working conditions due to flexwork regulations, the strong increase of videoconferences, the increase of working hours outside the place of work, the increase of working hours at home and thus of working situations without personal contact to colleagues and superiors result in new questions for health researchers in the context of higher education or university researchers. As well as new consequences and requirements for executives, employees themselves and health managers in universities arise from these new working conditions.

The first issue of P-OE in 2023 is dedicated to the current issues surrounding the topic of "Health and Health Management at Universities".

Contributions can be submitted in German and English for the following categories:

- **Organizational or university and health research**
Research contributions that focus on the health of employees and students at universities and/or non-university research institutions.
E.g.: What effects do the changed working and study conditions have on the health and well-being of the organization's members?
- **Suggestions for practice and field reports**
Practical reports of innovative concepts and approaches in the field of health promotion and health management for students and employees in science, technology and administration.
E.g.: How can health promotion respond to the new working and study conditions?
- **Organizational development/policy**
Conceptual contributions that address organizational development/policy in research teaching institutions under the aspect of health.
E.g.: What new challenges for leadership arise from the new working conditions under flexwork?

Deadline

15th of January 2023

Review

until 31st of January 2023

Issue

01/2023, 18th year

Submit to

Dr. Jana M. Gieselmann

jana.gieselmann@uni-bielefeld.de