

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt (100% E14 TVöD, Bund) eine

## **Co-Leitung (m/w/d/k. A.) für die Abteilung Konsens und Konflikt**

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

### **Ihr Profil**

- Sehr gute Promotion in den Sozialwissenschaften (Politikwissenschaften oder Soziologie), Sozialpsychologie oder im Bereich Statistik und Data Science
- Einschlägige Forschungserfahrungen und -interessen in den Themenfeldern Zivilgesellschaft, Konsens und Konflikt in der Einwanderungsgesellschaft, Diversität oder Diskriminierung
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in den quantitativen Methoden empirischer Sozialforschung, sowohl im Bereich der Datenanalyse als auch im Bereich der Datenerhebung (Surveys, Mediendaten, Individual- und Organisationsbefragungen; Netzwerkanalysen)
- Umfassende Erfahrungen in der Konzeption und Leitung von Forschungsprojekten mit eigenen Datenerhebungen
- Umfassende Erfahrungen in der Anleitung von Teams und im Projektmanagement
- Ausgezeichnete Fähigkeiten im Umgang mit den Standard-Software-Paketen Stata und R;
- Hohe nationale und internationale Sichtbarkeit ausgewiesen durch eine starke Publikationsliste;
- sehr gute nationale und internationale Vernetzung im Bereich Wissenschaft und Zivilgesellschaft

### **Ihre Aufgaben**

Sie leiten eigenständig ein Team, verantworten die Zeit- und Ressourcenplanung sowie die Zielerreichung der verschiedenen Projekte. Sie beteiligen sich aktiv an der Entwicklung und Gestaltung des Abteilungsprofils, werben eigenständig Drittmittel ein und unterstützen die anderen Wissenschaftler\*innen bei der Erreichung ihrer Qualifizierungsziele (Promotionen). Sie koordinieren die Surveys des innerhalb der Abteilung Konsens und Konflikt und stimmen sich hierzu auch mit weiteren Struktureinheiten des DeZIM-Instituts ab. Erwartet wird zudem, dass die Stelleninhaber\*in eigene Forschungsvorhaben einbringt und sich in institutsinternen Gremien engagiert. Die Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen sowie Publikationen in nationalen und internationalen Fachzeitschriften wird ebenso vorausgesetzt.

### Weitere Anforderungen für eine erfolgreiche Bewerbung

Sie besitzen Erfahrungen in der Personalführung und Projektsteuerung und sind wissenschaftlich national und international gut vernetzt. Sie kennen die Zielgruppen des DeZIM (Politik, Medien, Zivilgesellschaft) und Themenfelder des fördernden Ressorts. Es wird ein hohes Maß an Organisationsfähigkeit, hohe Belastbarkeit, Stresstoleranz sowie eine schnelle Auffassungsgabe verlangt. Exzellente Deutsch- und Englischkenntnisse sind unerlässlich. Sie arbeiten gerne in multidisziplinären Teams und sind auch an transdisziplinärem Austausch interessiert.

### Wir bieten Ihnen

Das Arbeitsumfeld ist geprägt von einer kollegialen Atmosphäre eines hochmotivierten Teams von Wissenschaftler\*innen in unterschiedlichen Karrierephasen. Sie bekommen darüber hinaus die Möglichkeit gesellschaftspolitisch relevante Forschung zu betreiben und ihre Ergebnisse in konkrete Empfehlungen für verschiedene Zielgruppen münden zu lassen.

Die Stelle wird bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen gemäß **Entgeltgruppe 14 TVöD (Bund)** vergütet (Erfahrungen werden bestmöglich anerkannt). Die Position ist bei entsprechenden Voraussetzungen gemäß Wissenschaftszeitvertragsgesetz für drei Jahre befristet. Bei erfolgreicher Zwischenevaluation wird eine langfristige Zusammenarbeit angestrebt. Dienort ist Berlin.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG). Er strebt einen ausgewogenen Geschlechteranteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen und senden Sie diese bis zum **13.05.2022** in elektronischer Form in einer PDF-Datei an folgende Adresse: **bewerbung@dezim-institut.de** unter Nennung der Kennziffer **PR/10/22**. Die Vorstellungsgespräche finden voraussichtlich am **02.06.2022** statt.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Sabrina Zajak ([zajak@dezim-institut.de](mailto:zajak@dezim-institut.de)).