

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht zur Unterstützung der Kernprojekte in der Abteilung Integration im Drittmittelprojekt „Life strategies of Young Labour Migrants in Ageing Societies“ (LYMAS) **zum 01.01.2023** (im Umfang von 75%) **eine\*n**

## **Wissenschaftliche\*n Mitarbeiter\*in / Doktorand\*in (m/w/d/k. A.)**

---

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

### **Ihr Profil**

- Überdurchschnittlicher Hochschulabschluss in den Studienfächern Soziologie, Ethnologie, Anthropologie, Politikwissenschaft oder verwandten Fächern
- Kenntnisse und idealerweise Erfahrung in der Anwendung qualitativer Erhebungs- und Auswertungsmethoden und einschlägiger Softwarepakete (z.B. Maxqda, Nvivo)
- Kenntnisse in mindestens zwei der folgenden Themenfelder sowie Bereitschaft, sich in diesem Bereich gezielt wissenschaftlich weiterentwickeln:
  - qualitative Forschung und theoretische Ansätze der Integrationsforschung in den Bereichen Jugend, Familie, und/oder ältere Menschen
  - qualitative Forschung und theoretische Ansätze im Bereich Biographie und intergenerationale Verhältnisse
  - qualitative Forschung und theoretische Ansätze im Bereich intergenerationelles Learning
- Kenntnisse und idealerweise bereits Erfahrungen in Arbeit mit digitalen Medien in der Forschung (Datenerhebung, Präsentation der Forschungsergebnisse) sind von Vorteil
- Kritisches Denken, analytische Fähigkeiten und Aufgeschlossenheit gegenüber Menschen und neuen Perspektiven
- Fähigkeit in interdisziplinären und internationalen Teams zu arbeiten, interdisziplinäre und multimethodische Forschungsdesigns zu entwickeln und umzusetzen
- Ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch
- Kenntnisse von weiteren Sprachen werden als Vorteil angesehen

### **Ihre Aufgaben**

- Mitwirkung bei der Durchführung eines internationalen Forschungsprojekts „Life strategies of Young Labour Migrants in Ageing Societies“ (LYMAS), insb. Erhebung, Aufbereitung und Auswertung von qualitativen Daten (Interviews, digitale Tagebücher, ethnographische Forschungsmethoden)
- Zusammenarbeit in einem internationalen Team von Wissenschaftler\*innen
- Veröffentlichungen in Form von Artikeln in Peer Reviewed Journals, Berichten und weiteren Fachpublikationen
- Teilnahme an Fachveranstaltungen in Deutschland und im Ausland
- Unterstützung bei der Organisation von Team-Workshops und Konferenzen
- Verbindung der Projektarbeit mit einem passenden Promotionsvorhaben an der Humboldt-Universität zu Berlin in der Kultur-, Sozial-, - und Bildungswissenschaftlichen Fakultät

## Weitere Anforderungen für eine erfolgreiche Bewerbung

Sie verfügen, im Verhältnis zu Ihrem Abschluss, über einschlägige Forschungserfahrung (bestenfalls international) und haben bestenfalls bereits Erfahrung in der Aufbereitung wissenschaftlicher Ergebnisse für die Fachöffentlichkeit, Medien oder die breite Öffentlichkeit. Es wird ein hohes Maß an Organisationsfähigkeit sowie eine schnelle Auffassungsgabe verlangt.

## Wir bieten Ihnen

Die Stelle ist auf Basis des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) zunächst **auf drei Jahre** befristet. Die Vergütung erfolgt nach der **Entgeltgruppe E13 TVöD (Bund)**. Dienort ist Berlin.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG). Er strebt einen ausgewogenen Genderanteil sowie einen ausgewogenen Anteil von Personen mit und ohne Migrationshintergrund an. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Auch ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von People of Color und Schwarzen Menschen sowie von Bewerber\*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Ausdrücklich erwünscht sind Bewerbungen von Menschen, die in o.g. Themenfeldern aus marginalisierten Perspektiven arbeiten. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen (einschließlich einer eigenständig verfassten Arbeit) und senden Sie diese **bis zum 13.11.2021** in elektronischer Form in **einer PDF-Datei** an folgende Adresse: [bewerbung@dezim-institut.de](mailto:bewerbung@dezim-institut.de) unter Nennung der Kennziffer **PR/28/22**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an **Magdalena Nowicka** ([bewerbung@dezim-institut.de](mailto:bewerbung@dezim-institut.de)).

The German Centre for Integration and Migration Research (DeZIM) e.V. based in Berlin is seeking support for core projects in the Integration Department and is hiring for the project "Life strategies of Young Labour Migrants in Ageing Societies (LYMAS) " with the intended start date of the **01.01.2023** (75%) a:

### **Research Associate (m/f/x/n.I.)**

---

DeZIM was established in 2017 as a non-university research institute in the field of migration and integration. As an institution of the federal government similar to a departmental research institution, it is responsible in particular for research and development tasks in the field of family, gender equality, children and youth, senior citizens and engagement policy.

### **Profile<sup>2</sup>**

- Above-average university degree in sociology, ethnology, anthropology, political science or related subjects
- Critical thinking, analytical skills and openness towards people and new perspectives
- Knowledge and ideally experience in the use of qualitative data collection and analysis methods and relevant software packages (e.g. Maxqda, Nvivo)
- Knowledge of at least two of the following topics and willingness to engage in targeted academic development in this area:
  - qualitative research and theoretical approaches to integration research in the fields of youth, family and/or older people
  - qualitative research and theoretical approaches in the field of biographical research and intergenerational relations
  - qualitative research and theoretical approaches in the field of intergenerational learning
- Knowledge and ideally already experience in working with digital media in research (data collection, presentation of research results) is an advantage.
- Ability to work in interdisciplinary and international teams, to develop and implement interdisciplinary and multi-method research designs

- Excellent oral and written communication skills in German and English
- Given the international focus of the project, knowledge of other languages is an advantage

### Tasks

- Involvement in the implementation of the international research project "Life strategies of Young Labour Migrants in Ageing Societies" (LYMAS), in particular the collection, processing and analysis of qualitative data (interviews, digital diaries, ethnographic research methods).
- Collaboration with the international team of researchers involved in the project
- Publications in the form of articles in peer-reviewed journals, reports and other specialist publications
- Participation in academic and stakeholder events in Germany and abroad
- Support in the organisation of team workshops and conferences
- Linking the project work with a suitable doctoral project at the Humboldt University of Berlin in the Faculty of Cultural, Social and Educational Sciences.

### Further requirements

You have relevant research experience (ideally international) and have experience in preparing scientific results for professional audiences, the media or the general public. A high degree of organisational ability as well as a high degree of perceptiveness and flexibility. Very good German and English skills are essential, other languages are desirable.

### What we offer

The position is initially limited to **three years** on the basis of the Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG). Remuneration is in accordance with remuneration **group/scale E13 TVöD**.

DeZIM e.V. ensures the professional equality of persons according to the Federal Equal Opportunities Act (BGleG). It strives for a balanced gender proportion as well as a balanced proportion of persons with and without a migration background. Applications from women, people of colour and applicants with a history of flight or family migration are also expressly welcome. Applications from people who work in the above-mentioned fields from marginalised perspectives are encouraged. Preference will be given to persons with disabilities who have the equivalent level of qualifications.

Please send your application with all the relevant supporting documents (including an application letter) as a PDF file to the following address by **13 November 2021**: [bewerbung@dezim-institut.de](mailto:bewerbung@dezim-institut.de). Please quote the reference number **PR/21/21**.

If you have any questions, please contact Magdalena Nowicka ([bewerbung@dezim-institut.de](mailto:bewerbung@dezim-institut.de)).