

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht für das Forschungscluster „Daten-Methoden-Monitoring“ **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine*n

Mitarbeiter*in (m/w/d/k. A.) im Online Access Panel des Nationalen Diskriminierungs- und Rassismusmonitors (NaDiRa)

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

Im Rassismusmonitoring sollen empirisch belastbare Daten erhoben werden, um sowohl umfassende Analysen zur Problemerkennung von Rassismus in der deutschen Gesellschaft durchzuführen als auch Maßnahmen gegen Rassismus entwickeln zu können. Hierbei soll auch ein eigenes Online Access Panel aufgebaut werden, mit mehreren tausend Personen mit und ohne Migrationshintergrund, die mehrmals im Jahr befragt werden sollen. Der*die Stelleninhaber*in soll dabei maßgeblich die Koordination dieser Struktur durchführen.

Ihr Profil

- Sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Bachelor oder Master) in den Sozialwissenschaften mit einem Teil-Schwerpunkt auf den Methoden der empirischen Sozialforschung, insbesondere Surveyforschung oder eine sehr gut abgeschlossene Berufsausbildung als Fachangestellte*r für Markt und Sozialforschung mit mehrjähriger Berufserfahrung oder vergleichbare
- Erfahrung in der praktischen Durchführung von Umfragen, insbesondere Onlineumfragen
- Idealerweise Erfahrung mit Panelstudien, insbesondere dem Management von Panelstudien (Daten- und Befragtenmanagement, Incentiveorganisation, Fragebogenkoordination)
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in der Anwendung quantitativer Methoden und den einschlägigen Softwarepaketen (insb. Stata, R)
- Interesse am Themengebiet Integrations-, Migrations- und/oder Rassismusforschung
- Fähigkeit komplexe Sachverhalte verständlich und anschaulich darzustellen und Projektergebnisse für unterschiedliche Zielgruppen aufzuarbeiten
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch (weitere Sprachkenntnisse erwünscht)

Ihre Aufgaben

- Betreuung des Online-Access-Panels im Rahmen des Nationalen Diskriminierungs- und Rassismusmonitor auf Basis einer Bevölkerungsumfrage und einer Befragung von Personen aus ostasiatischen, südostasiatischen und muslimischen Herkunftsländern mit mehreren tausend Personen)
- Programmierung und Testung von Fragebögen
- Datenmanagement

- Zusammenarbeit in einem multimethodisch und interdisziplinär arbeitenden Team
- Mitarbeit in Methoden- und Feldberichten und bei entsprechender Qualifizierung Veröffentlichung von methodischen und inhaltlich-fokussierten Artikeln in peer-reviewten Zeitschriften

Wir bieten Ihnen

Als ressortforschungsähnliche Einrichtung arbeitet das DeZIM an der Schnittstelle von Wissenschaft, Politikberatung und Zivilgesellschaft und ermöglicht so tiefgreifende Einblicke in unterschiedliche gesellschaftspolitische Felder.

Die Stelle ist **bis 31. Dezember 2023 befristet**. Eine Verlängerung ist vorbehaltlich der Mittelbewilligung möglich. Die Vergütung erfolgt nach **TVöD (Bund) und ist abhängig von der vorliegenden Qualifikation und der dazugehörigen inhaltlichen Ausrichtung der Stelle**. Die Stelle kann auch in Teilzeit besetzt werden. Dienort ist Berlin.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG) und strebt eine offene und diskriminierungsfreie Arbeitskultur an. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, von People of Color, Schwarzen Menschen sowie von Bewerber*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen und senden Sie diese **bis zum 18.11.2022** in elektronischer Form in einer einzigen PDF-Datei an folgende Adresse: bewerbung@dezim-institut.de unter Nennung der Kennziffer **PR/26/22**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Dr. Jannes Jacobsen (jacobsen@dezim-institut.de) oder Dr. Merih Ates (ates@dezim-institut.de).