

Das **Deutsche Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung (DeZIM) e.V.** mit Sitz in Berlin sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei**

Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (m/w/d/k.A.) im Online Access Panel des Nationalen Diskriminierungs- und Rassismusmonitors (NaDiRa)

Das DeZIM ist ein im Jahr 2017 errichtetes außeruniversitäres Forschungsinstitut im Themenfeld Migration und Integration. Als eine ressortforschungsähnliche Einrichtung des Bundes nimmt es insbesondere Forschungs- und Entwicklungsaufgaben im Bereich der Familien-, Gleichstellungs-, Kinder- und Jugend-, Senioren- sowie Engagementpolitik wahr.

Im Rassismusmonitor sollen empirisch belastbare Daten erhoben werden, um sowohl umfassende Analysen zur Problemerkennung von Rassismus in der deutschen Gesellschaft durchzuführen als auch Maßnahmen gegen Rassismus entwickeln zu können. Rassismus wird hierbei als gesamtgesellschaftliches Phänomen verstanden, dessen institutionelle und strukturelle Dimensionen ebenfalls erfasst werden. Im Rahmen des Rassismusmonitor wird ein eigenes Online Access Panel aufgebaut um die allgemeine Bevölkerung wie auch die von Rassismus betroffenen Gruppen wiederholt befragen zu können.

Ihr Profil

- Sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss (Promotion von Vorteil) in den Studienfächern der Sozialwissenschaften, Sozialpsychologie, Kulturwissenschaften
- Überdurchschnittliche Kenntnisse in der Anwendung quantitativer Methoden und den einschlägigen Softwarepaketen (insb. Stata, R)
- Expertise im Themengebiet Integrations-, Migrations-, Diskriminierungs- und/oder Rassismusforschung
- Expertise in einem der folgenden Themengebiete ist von Vorteil: Soziale Ungleichheit, Wohlfahrtsstaat und Sozialpolitik, Familien- und Jugendsoziologie, Bildung und Bildungssysteme, Arbeit und Arbeitsmarkt
- Erfahrung in der Entwicklung quantitativer Fragebögen
- Erfahrung in der Auswertung von Befragungen, insbesondere von Paneldaten
- Fähigkeit komplexe Sachverhalte verständlich und anschaulich darzustellen und Projektergebnisse für unterschiedliche Zielgruppen aufzuarbeiten
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch, weitere Sprachen von Vorteil

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit am Online-Access-Panel im Rahmen des Nationalen Diskriminierungs- und Rassismusmonitor auf Basis einer Bevölkerungsumfrage und einer Befragung von Personen aus ostasiatischen, südostasiatischen und muslimischen Herkunftsländern
- Entwicklung von Items zur Messung von rassistischen Erfahrungen und deren Auswirkungen
- Quantitative Analyse und Interpretation der Ergebnisse des Online-Access-Panel und Einordnung für eine rassismuskritische Forschung
- Wissenstransfer: Mitarbeit an der Sozialberichterstattung für die Bundesregierung und Vermittlung von Ergebnissen an die Zivilgesellschaft
- Veröffentlichung von Artikeln in Peer Review Journals

- Zusammenarbeit in einem multimethodisch und interdisziplinär arbeitenden Team

Wir bieten Ihnen

Als ressortforschungsähnliche Einrichtung arbeitet das DeZIM an der Schnittstelle von Wissenschaft, Politikberatung und Zivilgesellschaft und ermöglicht so tiefgreifende Einblicke in unterschiedliche gesellschaftspolitische Felder.

Die Stelle ist auf Basis des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG) **bis 31. Dezember 2023 befristet**. Eine Verlängerung ist vorbehaltlich der Mittelbewilligung möglich. Die Vergütung erfolgt nach der **Entgeltgruppe E13 TVöD (Bund)**. Die Stelle kann auch in Teilzeit besetzt werden.

Der DeZIM e.V. gewährleistet die berufliche Gleichstellung von Personen nach dem Bundesgleichstellungsgesetz (BGleG) und strebt eine offene und diskriminierungsfreie Arbeitskultur an. Wir begrüßen Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten, von People of Color, Schwarzen Menschen sowie von Bewerber*innen mit Flucht- oder familiärer Migrationsgeschichte. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte bewerben Sie sich mit aussagekräftigen Unterlagen und senden Sie diese **bis zum 18.11.2022** in elektronischer Form **in einer einzigen PDF-Datei** an folgende Adresse: bewerbung@dezim-institut.de unter Nennung der Kennziffer **PR/25/22**.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an **Dr. Merih Ates** (ates@dezim-institut.de).