

Humanwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in im Projekt Role Models

am Lehrstuhl für Arbeit und berufliche Rehabilitation

Wir sind eine der größten und ältesten Universitäten Europas und gehören zu den größten Arbeitgeber*innen in unserer Region. Durch unser breites Fächerspektrum, die dynamische Entwicklung unserer Forschungsschwerpunkte und unseren Standort mitten in Köln sind wir attraktiv für Studierende und Forschende weltweit. Wir bieten vielfältige Karrierechancen in Wissenschaft, Technik und Verwaltung.

Am Lehrstuhl für Arbeit und berufliche Rehabilitation (Prof'in Dr. Mathilde Niehaus) suchen wir zur Verstärkung des Teams für das vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales aus Mitteln des Ausgleichsfonds geförderten Projektes „Vorbildlich in Führung gehen! Mit Role Models Inklusion in Arbeit stärken“ eine*n wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in.

IHRE AUFGABEN

- » wissenschaftliche Mitarbeit im Drittmittelprojekt „Vorbildlich in Führung gehen! Mit Role Models Inklusion in Arbeit stärken“ (Ist- Stand Erhebung, Entwicklung eines theoretischen Rahmenmodells, wissenschaftliche Begleitung der Erprobung, Weiterentwicklung, Implementierung und Sicherung der Nachhaltigkeit einer Toolbox für die Identifikation und Stärkung von Role Models in Unternehmen)
- » Zusammenarbeit mit Projektpartner*innen, Unternehmen und Beiratsmitgliedern
- » Anwendung wissenschaftlicher qualitativer Erhebungs- und Auswertungsmethoden
- » Arbeit an projektbezogenen wissenschaftlichen Publikationen/Vorträgen
- » Organisation und Umsetzung von barrierefreien Projektveranstaltungen
- » Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation

IHR PROFIL

- » erfolgreich abgeschlossenes einschlägiges Studium (Rehabilitations-/Erziehungs-/Sozialwissenschaften, Psychologie o. ä.)
- » Erfahrungen in den Themenfeldern berufliche Teilhabe/ Inklusion behinderter Menschen, starkes Interesse an Forschung in diesem Bereich
- » biographische Expertise bzgl. gesundheitlicher Beeinträchtigungen (z. B. eigene Behinderung)
- » Erfahrungen in der Umsetzung empirischer (qualitativer) Forschungs- und Evaluationsmethoden
- » eigenständige Arbeitsweise, Engagement u. Organisationstalent
- » Teamfähigkeit, sensibler und kompetenter Umgang mit verschiedenen Akteur*innen

- » Erfahrungen in der Öffentlichkeitsarbeit und im wissenschaftlichen Publizieren und Präsentieren für wissenschaftliche und praxisnahe Zielgruppen

WIR BIETEN IHNEN

- » praxisorientierte Forschung in einem interdisziplinären Team und Kontakte zu verschiedenen Kooperationspartner*innen
- » ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » flexible Arbeitszeitmodelle
- » umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB
- » Möglichkeit zur mobilen Arbeit

Die Universität zu Köln fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellten sind ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit (19,92 Wochenstunden) zu besetzen. Sie ist bis zum 30.11.2027 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inkl. beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ohne Bewerbungsfoto per Email an: jana.bauer@uni-koeln.de.

Die Kennziffer ist Wiss2301-06. Die Bewerbungsfrist endet am 26.01.2023.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Jana Bauer (jana.bauer@uni-koeln.de).