



Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät – Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d) mit 3/4-Teilzeitbeschäftigung befristet für 3 Jahre - E 13 TV-L HU. Geplanter Arbeitsbeginn ist der 1. September 2023.

Das Projekt „Diversität, Objektivität und Meritokratie in der Wissenschaft (DOMWiss): Mehrfachbarrieren auf dem Weg zu wissenschaftlicher Exzellenz“ erforscht die retrospektiven und geplanten Laufbahnen von Forschenden an verschiedenen Universitäten in Deutschland anhand einer Surveybefragung von Promovierenden, dem akademischen Mittelbau und Professor_innen. Neben den Laufbahnen und einem Fokus auf mentale Gesundheit und Burnout, werden Einstellungen zu „Diversität, Objektivität und Meritokratie in der Wissenschaft (DOMWiss-Befragung)“ unter Forschenden erfasst. Diese bilden den normativen Rahmen, in dem ungleiche Laufbahnentwicklungen und prospektive Laufbahnplanung eingebettet sind. Diskriminierungserfahrungen und Einstellungen marginalisierter Forschender selbst (z.B. internalisierte Stigmatisierung, negatives Selbstbild) werden als psychologische Wirkungsmechanismen berücksichtigt. Die Kontextgebundenheit sozialer Ungleichheit und der Gerechtigkeitsauftrag intersektionaler Forschung stehen dabei zentral. Der Komplexität sozialer Positioniertheit wird durch die partizipative Entwicklung deutschsprachiger Befragungsinstrumente entsprochen. Ziel dieses Forschungsprojekts ist es eine empirisch-belastbare Grundlage für langfristigen institutionellen Wandel an Universitäten zu schaffen.

Anforderungen:

- Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium im Bereich Soziologie, Psychologie, Politikwissenschaften oder einer verwandten sozialwissenschaftlichen Disziplin
- Fundierte Kenntnisse der intersektionalen Ungleichheitsforschung, Diskriminierungsforschung, Geschlechter- und/oder Diversityforschung
- Gute Kenntnisse in quantitativen Analysemethoden (Regressionsanalysen)
- Erfahrung im Umgang mit Datenanalysesoftware (Stata oder R) oder Bereitschaft diese zeitnah zu erlangen
- Sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache in Schrift und Sprache, Deutschkenntnisse auf B1-Niveau oder Bereitschaft diese zeitnah zu erlangen
- Bereitschaft sich inter- und transdisziplinär zu vernetzen
- Selbstständige, eigenverantwortliche und engagierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Organisations-, Koordinations- und Kommunikationsfähigkeit



Aufgabengebiet:

- Wiss. Dienstleistungen in Forschung im Projekt „Diversität, Objektivität und Meritokratie in der Wissenschaft (DOMWiss): Mehrfachbarrieren auf dem Weg zu wissenschaftlicher Exzellenz“ unter der Leitung von Prof. Dr. Mirjam Fischer
- Lehre in den Studiengängen Geschlechterstudien/Gender Studies
- Aufgaben zur eigenen wiss. Qualifizierung (Promotion)

Bewerbung:

Bewerbungen (mit Anschreiben von max. 1 Seite, Lebenslauf ohne Foto, Entwurf für ein Promotionsvorhaben von max. 1,5 Seiten plus Referenzen, sowie Namen und Kontaktdaten von zwei Referenzpersonen (keine schriftliche Referenzen erforderlich)) richten Sie bitte **bis am 8. August**, 2023 unter Angabe der **Kennziffer AN/226/23** an die Humboldt-Universität zu Berlin, Kultur-, Sozial- und Bildungswissenschaftliche Fakultät, Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien, Dr. Mirjam Fischer, Unter den Linden 6, 10099 Berlin oder bevorzugt per E-Mail in einer gemeinsamen PDF-Datei an mirjam.fischer@hu-berlin.de

Zur Sicherung der Gleichstellung sind Bewerbungen qualifizierter Frauen besonders willkommen. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Da wir Ihre Unterlagen nicht zurücksenden, bitten wir Sie, Ihrer Bewerbung nur Kopien beizulegen.

Datenschutzrechtliche Hinweise zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Ausschreibungs- und Auswahlverfahrens finden Sie auf der Homepage der Humboldt-Universität zu Berlin: <https://hu.berlin/DSGVO>.

Den ausführlichen Ausschreibungstext finden Sie unter www.personalabteilung.hu-berlin.de/stellenausschreibungen unter der angegebenen Kennziffer oder [unter diesem Link](#).