

RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

Tenure-Track Professur für Qualitative Sozialforschung

zu besetzen.

Die Position:

Die Tenure-Track-Stelle widmet sich in Forschung und Lehre den Grundlagen und aktuellen methodischen Entwicklungen im Bereich der Qualitativen Sozialforschung. Sie befasst sich mit der Anwendung und Weiterentwicklung innovativer Methoden. Erwünscht sind fundierte Kenntnisse interpretativer, hermeneutischer und/oder rekonstruktiver Sozialforschung.

Die Forschungstradition im Fachbereich Qualitative Sozialforschung, geprägt von den Traditionen der Wiener Soziologie, orientiert sich an realen sozialen Problemen. Hier werden empirische Untersuchungen durchgeführt, die Gesellschaftsdiagnosen und soziologische Theorien verdichten. Die Kombination dieser traditionellen Ausrichtung mit modernen, qualitativen Forschungsmethoden schafft einen fruchtbaren Boden für innovative und praxisrelevante Erkenntnisse in der qualitativen Sozialforschung. In diesem Rahmen erfahren kontinuierliche (Weiter-)Entwicklungen im Bereich interpretativer Methodologien und Methoden eine zentrale Rolle. Forschungsergebnisse werden in wissenschaftlichen Arbeiten veröffentlicht, die nicht nur methodologische Grundlagen erarbeiten, sondern auch die Organisation interpretativ ausgerichteter Forschungsprojekte beleuchten. Dieser innovative Ansatz spiegelt sich in der engagierten Auseinandersetzung der Fachbereichsmitglieder mit Fortschritten in der Grounded Theory, den visuellen Methodologien und Methoden sowie der Biographieforschung wider. Mehr Information: <https://www.soz.univie.ac.at/forschung/>
Ansprechpartner zur Beantwortung fachspezifischer Fragen von Bewerber*innen (Name, Organisationseinheit, E-Mail): Univ.-Prof. Dr. Anna Pospech Durnova, Institut für Soziologie, Fakultät für Sozialwissenschaften, anna.durnova@univie.ac.at.

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Zwei Jahre internationale Forschungserfahrung während oder nach dem Doktoratsstudium
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Gender- und Diversitätskompetenzen

- Erfahrung in der Konzeption von und Beteiligung an Forschungsprojekten, Fähigkeit zur Leitung von Forschungsgruppen und zur Einwerbung von Drittmitteln
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene

Die Universität Wien erwartet, dass der*die Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- die Möglichkeit, eine unbefristete Stelle zu erhalten und zum*zur Universitätsprofessor*in befördert zu werden; der Arbeitsvertrag als Assistenzprofessor*in ist auf sechs Jahre befristet, nach positiver Evaluierung einer Qualifizierungsvereinbarung wird der Arbeitsvertrag als Assoziierte*r Professor*in unbefristet; Assoziierte Professor*innen können in einem universitätsintern kompetitiven Verfahren zum*zur Universitätsprofessor*in befördert werden.
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität
- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten](#) (Stufe A2) und eine betriebliche Altersvorsorge

Bewerbungsunterlagen (auf Englisch):

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (Zertifikat Doktorat, PDF)
 - Bisherige Positionen
 - relevante Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
 - Auszeichnungen und Ehrungen
 - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Auflistung der eingeworbenen Drittmittel und ggf. Erfindungen/Patente
 - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Lehre und Mentoring
 - ggf. Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen**
 - Link zu Ihrem eigenen öffentlich zugänglichen ORCID-Eintrag mit einer vollständigen und aktuellen Publikationsliste
 - Drei wichtigste Publikationen als Volltext (PDF, max. 30 MB)
- 4. Statement zur Forschung**
 - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - Zusammenfassung der drei wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
 - Publikationsstrategie
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
 - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)
 - Lehrbewertungen (wenn vorhanden, PDF)

Bei Fragen kontaktieren Sie bitte:

tenuretrack.personal@univie.ac.at

Zur Bewerbung verwenden Sie bitte ausschließlich den unten stehenden Link.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: 2180

Bewerbungsfrist: 15. April 2024

[Jetzt bewerben »](#)